

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

En Español Abajo

GUIDE TO RECOVERING STOLEN WAGES WITHOUT A LAWYER



In Collaboration with:

Colorado Law School's Civil Practice Clinic

&

**University of Denver Sturm College of Law's Civil
Litigation Clinic**

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Table of Contents

Introduction	2
Before Filing a Wage Claim	3
Filing a Wage and Hour Complaint with the CDLE	4
What should I do if I am not covered by the CDLE's...	5
Wage & Hour Complaint Process?	5
Filing your wage theft claim in Small Claims Court	5
Filing your wage theft claim in your local County Court	6
Filing your wage theft claim in District Court	6
Other Avenues of Getting Your Money While You Wait for the CDLE's Process	8
I Have My CDLE Determination. What's Next?	9
If you received a favorable written determination	9
If you want to appeal the CDLE's written determination	9
If your employer appeals the CDLE's final written determination	10
The Appeal Process	10
If the Hearing Officer rules against you on the appeal	11
Obtaining a Judgment and Collections	11

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Introduction

Wage theft, unfortunately, is all too common in Colorado and across the country. If you are a victim of wage theft, please know you are not alone, and we have created this guide to support you in recovering your hard-earned wages. There are almost endless ways employers skimp employees out of their full pay. Perhaps you were given a bounced check by your employer, or you were not paid overtime for your work, or maybe your employer told you that you are not entitled to overtime? Regardless of the situation, we have created this guide to support you in navigating the systems to recover your wages, even if you cannot find an attorney. Please know that this wage claim process takes time, commitment, and perseverance. But if you stick with it, we are confident you can recover your hard-earned wages.

If you have not yet filled out Towards Justice’s online intake, we recommend doing so before embarking on the wage recovery process.

Please complete an intake here: www.towardsjustice.org/get-help/

Towards Justice evaluates all intakes confidentially and free of charge. We recommend completing an intake with our team because there may be labor law violations occurring that our attorneys are experts at spotting. If you prefer to complete an over the phone intake, please call 720-441-2236 and request to speak with an “Intake Specialist”.

Additional Resources:

The Colorado Department of Labor and Employment has many resources about wage and hour laws and the wage complaint process and will also support you in this process.

- Colorado Wage and Hour Laws: <https://cdle.colorado.gov/wage-and-hour-laws>
- Colorado “Fact Sheets” on various labor laws/rules: <https://cdle.colorado.gov/interpretive-notice-formal-opinions-infos-other-published-guidance>

Important Note – Statute of Limitations

The statute of limitations is basically the window of time after an incident when you can file a case. The statute of limitations for many cases involving wage theft is 2 years, or 3 years if the wage theft was intentional. This means that if the wage theft in your case occurred more than 3 years ago, your legal options may be limited.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Before Filing a Wage Claim

Before filing a wage claim, please visit the CO Department of Labor and Employment's (CDLE) page on wage claims [here](#). There are a few important things to keep in mind as you prepare to file your claim.

- **Send a Written Demand:** You should consider sending your employer or former employer a written demand for the wages that they owe you. The CDLE has a sample demand form that you can use [here](#). If your employer does not pay you the wages they owe you within 14 days of receiving your written demand they may have to pay penalties to you if your claim is successful.
- **Communicate in Writing:** You should attempt to conduct all communications about your wage claim in writing, in case they are needed for evidence later on in your claim process. Keep in mind that "in writing" can include emails and text messages—just make sure to save or take screenshots of any communications in those forms.
- **Collect Documents:** You should also collect and keep safe as much documentation as possible related to your employment and your wage claim. Documents like paystubs, employment contracts, timesheets, and communications with your employer will be useful during your claim process. But also don't think you can't file a claim just because you don't have enough proof. You should collect all the evidence you do have, but even without documents, you can still pursue a claim based only on your word of what happened and how much you're owed.
- **Retaliation is Prohibited:** Colorado law makes it illegal for an employer to retaliate or discriminate against an employee who files a wage claim against them. Contact an attorney for legal advice concerning your options if you believe your employer is retaliating or discriminating against you because you filed a wage claim.
- **Keep Taxes in Mind:** No matter how you end up getting the wages you are owed, it's important to remember that your wages will still count as income, so you'll have to include them in your taxes. For more information on this you should consult an accountant or tax attorney.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Filing a Wage and Hour Complaint with the CDLE

If you are trying to recover \$7500 or less in unpaid wages and have spoken to Towards Justice, filing a complaint with the Colorado Department of Labor and Employment's (CDLE) Division of Labor Standards and Statistics is your next step.

Even if Towards Justice is referring your case out to its Collaborating Attorneys Network (CAN), you can still file a complaint with the CDLE. This will open a case, and you are still able to try other avenues while you are waiting for the CDLE to investigate.

Even if your job calls you an "independent contractor," you can file a claim with the CDLE. You may be misclassified as an independent contractor rather than an employee, in which case you would be covered.

- Under Colorado law, what matters in determining whether you're an employee or an independent contractor isn't what your employer calls you, and it isn't what kind of tax form you received. The question is whether the "economic realities" of the relationship, including the bargaining power between the parties, makes you an employee or independent contractor.

One main benefit of using the CDLE process is that there are no filing fees involved. Plus, CDLE investigations are usually less intrusive and will not require you to show up for court.

Keep in mind as well that you can only file claims with the CDLE for **up to \$7,500**. If you need to file a claim for more than that please [click here](#). ("What should I do if I am not covered by the CDLE's Wage & Hour Complaint Process?")

To file a claim with the CDLE, go here: <https://www.colorado.gov/pacific/cdle/complaint-forms>

You can also reach the CDLE via the following information:

Address: 633 17th Street, Suite 600 Denver, Colorado 80202-2107

Phone: (303) 318-8441

Direct Spanish Number: 303-318-8441

Toll Free: (888) 390-7936

Fax: 303-318-8400

Email: cdle_labor_standards@state.co.us

Hours: Monday - Friday, 8:00am - 5:00pm

Call Center Hours:

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Monday, Wednesday, and Friday: 8:30 am – 4:30 pm

Tuesday and Thursday: 8:30 am – 12:30 pm

For more information on how investigations work, visit the CDLE's page on [Helpful Investigation Information here](#). It may take several months before your case is assigned to an investigator.

What should I do if I am not covered by the CDLE's Wage & Hour Complaint Process?

If you have filed, or plan on filing a wage and hour complaint through the CDLE's formal Wage Complaint process, proceed to [Filing a Wage and Hour Complaint](#)."

If you do not have time (investigations can last anywhere from 3 to 8 months on average) to wait for the CDLE's process, if you are owed more than \$7500 and want to make sure you recover amounts over \$4500, or if you are not eligible for the Wage Complaint system (e.g. you are an independent contractor), you are in the right place! The instructions below will tell you how to file a money case directly in Small Claims, County, or District Court.

Keep in mind that courts charge filing fees when you file a claim. Small claims fees tend to be the lowest. Some individuals can qualify for fee waivers—this is mostly dependent on how much money you are making. If you want to apply for a fee waiver you'll need to submit copies of things like your pay stubs and bank statements to the court. Please take a look at the [Filing Fees](#) page to learn more about the types of fees that you might be charged and how you can apply to waive them.

Getting the help of an attorney is always a good move if you can. Filing cases *pro se* – or without the help of an attorney – can open you up to immense risk. However, we understand that sometimes you can't find an attorney. If you can't find a lawyer, and you can't file your case with the CDLE, your options are:

Filing your wage theft claim in Small Claims Court

- **Why use this option?**

- Small Claims Court can handle claims of up to \$7,500.
- Filing fees will be cheapest in Small Claims Court.
- Small Claims Court often results in the quickest judgment.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

- This option is best for cases where you are owed a small-medium amount of money.

The "[Wage Theft Small Claims Court Preparation Handbook](#)," put together by the University of Denver Sturm College of Law Clinical Programs, is a useful resource when pursuing your wage theft claim in small court.

The filing fees in Small Claims Court are:

- Claim for up to \$500.00: **\$31.00**
- Claim for \$500.01 to \$7,500.00: **\$55.00**

Filing your wage theft claim in your local County Court

Why use this option?

- County Courts' filing fees are more expensive than small claims court, but they will have more options for you.
- This option is available for claims of up to \$25,000.
- It might be more confusing as a *pro se* litigant to go through County Court as opposed to Small Claims Court. However, if you believe you understand the law well enough to open up a case in County Court, feel free to do so.

The filing fees in County Court are:

- Claim for less than \$1,000.00: **\$85.00**
- Claim from \$1,000.01 - \$15,000.00: **\$105.00**
- Claim from \$15,000.01 - \$25,000.00: **\$135.00**

Filing your wage theft claim in District Court

Why use this option?

- Colorado District Court can handle claims of more than \$25,000.

The Filing fees in District Court are:

- For claims in any amount: \$235.00

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

If you have a case that you think should be filed in District Court because of the amount of money involved, we strongly suggest that you consult with an attorney before doing so.

If you still have questions, we recommend calling the help desk of the relevant court and asking how to file a wage claim against a former employer. Contact information for Colorado state courts can be found [here](#).

Different courts can use different processes and methods, so we recommend consulting the specific court in which you would like to file your claim.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Other Avenues of Getting Your Money While You Wait for the CDLE's Process

There are other avenues for getting your money back while you wait for the CDLE's process. Below are some options.

- After you've completed a legal intake with us, Towards Justice can try to connect you with an attorney. Alternatively, you can look for an attorney yourself at <https://cobar.org/Licensed-Lawyer> or <https://coloradopela.wildapricot.org/page-18047>.
- You can contact the Direct Action Team with [El Centro Humanitario](#). This group uses direct action to pressure employers to try and recover wages. This may include communicating directly with your employer about the wages owed to you. You can contact Alexis Sanchez at 303-292-4115 ext. 102 or email her at asanchez@centrohumanitario.org.
- If you are a member of a union, you should first contact your union representative to try and resolve the issue.
- You can contact your State House or Senate representative about your case. They may or may not be able to help, but at the very least it will help them understand what is happening in their district and perhaps work to ensure these types of cases don't happen in the future. To find your state representative look here: <https://leg.colorado.gov/find-my-legislator>
- You can file a complaint with the United States Department of Labor (USDOL). Because they are a federal agency, their process will often be lengthier than the state-level process, but they are still an option.
 - Contact information for USDOL Colorado Office:
 - **Address:** US Dept. of Labor Wage & Hour Division,
1999 Broadway, Suite 710,
Denver, CO 80202-5712
 - **Phone:** (720) 264-3250

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

I Have My CDLE Determination. What's Next?

If you file your claim with the CDLE, you should receive a written determination from them within 5-8 months. This determination will decide if you win or lose your claim. It is also possible to win some parts of your claim and lose others.

Either you or your employer may appeal the CDLE determination. If you win your claim partially or entirely, the opposing party (your current or former employer) may file an appeal. If they do, you will have to participate in a hearing before you can collect the wages you are owed. As long as your determination is being appealed, you won't be able to collect the wages you are owed.

If you received a favorable written determination

If you received a favorable written determination, **congratulations!** There is more work to be done to receive your owed wages, but you are well on your way.

If your employer does not appeal the determination, then they should pay you the wages you are owed once you've received a positive determination. If they don't pay you, ask them in writing to pay you and remind them that the law requires that they pay you. If they still do not pay you, please review the section below about collecting your judgment.

If your employer appeals the determination, please read the sections below about hearing officer appeals.

If your employer still refuses to pay you, then you're going to need to convert the positive determination from the CDLE into a "judgment" from a court. A "judgment" is a court order that you can use to collect your wages from your employer.

If you want to appeal the CDLE's written determination

If you receive a written determination that partially or completely finds against you, you can appeal that determination.

- A successful appeal will require you to show that the written determination contained a clear error of fact or law.
- You must appeal a written decision within **35 calendar days** from the date of the determination.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

You may file an appeal by requesting a hearing with a CDLE Division of Labor Standards and Statistics Hearing Officer using the [Wage Complaint Appeal Hearing Request Form](#).

You may submit the form by email, mail, fax, or in person to:

Colorado Division of Labor Standards and Statistics
633 17th Street, Suite 600
Denver CO, 80202
Fax: 303-318-8400
Email: cdle_LS_appeals@state.co.us

For more information on how to appeal a written determination, visit the [CDLE's Wage Claim Appeal FAQs page](#). **This page contains a lot of useful information about appeals and we recommend that you visit it whenever you are involved in an appeal.**

If your employer appeals the CDLE's final written determination

Your employer can also appeal the decision if they lose on some or all of the claim. They have **35 days** to appeal.

The Appeal Process

If either you or your employer appeal the written determination, you will need to attend a hearing with a CDLE Hearing Officer. These hearings are done by telephone. The CDLE will contact you with the details of the hearing.

At the appeal hearing, you will have the opportunity to testify about your claim and present any additional evidence that you might have. Your employer will also be able to do so, and you will have the opportunity to ask them questions.

It is extremely important that you participate in the appeals process whether you or your employer filed the appeal. If you don't participate, it makes it much more likely that the hearing officer will side with your employer.

The [CDLE's Wage Claim Appeal FAQs page](#) has helpful information on:

- Filing an Appeal
- Preparing for the Hearing
- Participating in the Hearing

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

- Appealing a Hearing Officer's Decision
- Terminating the Investigative Proceedings

We encourage you to read this page before proceeding with an appeal or attending a hearing.

If the Hearing Officer rules against you on the appeal

If you don't like the outcome of the hearing, you can appeal the Hearing Officer's decision by filing an action for judicial review in any Colorado district court that has jurisdiction over your claim. The proper court is likely to be in the judicial district where you performed the work for which you are owed wages, or where your employer is located.

- To learn more about filing a court action, you may wish to contact an attorney or the Colorado Judicial Branch at 720-865-8301 or <https://www.courts.state.co.us/>.
- However, in our experience you are unlikely to win in court if you've already lost the case at the CDLE stage.
 - But, if the CDLE dismissed your claim because you are not covered by the CDLE process (for instance, if you actually are an independent contractor,) you may still be able to recover stolen wages in court. Please refer to the section above on [filing your claim in court](#).

Obtaining a Judgment and Collections

At this point, you have a favorable decision from the CDLE that says your employer owes you wages. Great work! The final step, and the most important one, is making sure they pay you what you are owed. This section outlines methods you can use to try to get paid according to your CDLE determination.

Introduction and First Steps

Before we get started, three important notes:

1. If your employer is still refusing to pay you, it may be a good time to get help from an attorney. Collections is a complicated process that some attorneys spend years of law school and beyond learning. Many people will not be able to continue *pro se* at this point. Again, to look for the help of an attorney, go to <https://cobar.org/Licensed-Lawyer>. Some attorneys may be willing to take your case in return for a percentage of the money they are able to recover for you.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

2. The Colorado Judicial Branch has created a set of instructions and forms on collecting a judgement and issuing a writ of garnishment which you can find [HERE](#). While these instructions are complicated, if you choose to proceed *pro se*, you will need to use these instructions and forms to be successful.
3. It is very important to retain as many records as possible from your employer, especially pay stubs and checks. These will be helpful later on, because they may include your employer's banking information that you can use to garnish their bank accounts for the amounts that you are owed.

Before going any further, you should send a written request to your employer demanding that they pay you according to the CDLE determination. Explain that they are legally obligated to comply with the CDLE's decision. It is also a good idea to remind them of the deadline to pay, which will be noted in the CDLE determination, and to make sure they know how to pay you (i.e., where to send a check).

Obtaining the Certified Copy

If your employer still does not pay, the next step is to obtain a "certified copy" of your CDLE decision. To do so, you should call the Division of Labor Standards and Statistics at 303-318-8441. Be prepared to provide your claim number and explain that you would like a certified copy of your CDLE determination and/or final order. We also recommend e-mailing the same request to cdle_labor_standards@state.co.us. You could also e-mail the CDLE investigator who worked with you on your claim.

The CDLE will mail you the certified copy. Make sure to confirm that your current address is correct. Additionally, you could request that the CDLE send a scanned version of the certified copy to you via e-mail.

One important note is that the CDLE will not provide you with the certified copy until two weeks after the deadline to appeal your CDLE determination (35 days after the determination was issued). So, in sum, you will usually need to wait 49 days after your determination was issued to receive a certified copy. While it does not hurt to contact the CDLE before that date, be prepared to follow up again.

Filing the Certified Copy in Court

Once you have obtained the certified copy from the CDLE, the next step is to file it in a court that has jurisdiction. You will be able to file in the Colorado county or district court where your

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

employer has an office. There may be other places you can file too depending on your employer and the circumstances.

A list of all Colorado trial courts may be found here:

- County Courts: <https://www.courts.state.co.us/Courts/County/Choose.cfm>
- District Courts: <https://www.courts.state.co.us/Courts/District/Choose.cfm>

Once you have decided which court you plan to file in, the next step is to prepare the appropriate forms. For *pro se* litigants, the easiest way to do this is to go to the court in person and present your certified copy to the clerk of court. The clerk of court will likely provide you with forms to complete that will be filed with the certified copy. The Colorado Supreme Court has said that courts should not charge a filing fee for this process. If the court tries to charge you a filing fee, please tell them to refer to the Colorado Supreme Court rules about cases to convert CDLE determinations into judgments. If they still insist on charging a filing fee, please call Towards Justice.

A few important notes:

- Make sure to keep copies of everything that is filed in court, including your certified copy!
- The clerk should give you a case number - make a note of that!
- There may also be a *pro se* help center at the court that can assist you. For example, you can find information about the Denver Civil Help Center [here](#).

Once you have successfully filed your certified copy, you have a judgment in your favor that you can use to collect your wages. It will be valid for twenty years.

Issuing a Writ of Garnishment

The easiest way to collect is by using a Writ of Garnishment to get money directly from your employer's bank account. You should do this if:

- You know where your employer banks (for example because you still have a paycheck from the employer);
- You believe it is likely that your employer still has enough money at that bank to cover your judgment;
- You are comfortable navigating procedural rules and arranging service of process; and
- You are willing to pay a \$45 filing fee for the Writ of Garnishment.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

If you do not feel comfortable proceeding yourself at this point, it may be a good time to consider reaching out to an attorney for help. Since you have already filed your certified copy in court, you have already done a lot of work, and there is less remaining work that you would need to pay an attorney to do.

If you would like to proceed with filing a Writ of Garnishment *pro se*, here are the general steps. You will also need to refer to instructions and forms that are published by the Colorado court system, which are linked below.

- Step 1: Collect all your information about the case, including your court documents, pay stubs, checks, etc.
- Step 2: Review JDF 82, which is a set of instructions published by the Colorado court system about using writs of garnishment. The instructions can be [accessed here](#).
- Step 3: If the employer that owes you wages is a business (not an individual), then the appropriate rules and forms will be those for a “Writ of Garnishment Judgment Debtor other than Natural Person.” You should download and complete JDF 32, which is also [available here](#). You may also be able to obtain a copy of this form from the clerk at the courthouse.
- Step 4: Fill out the writ of garnishment, and make sure to closely follow the guidance in JDF 82 as you complete the form. It is important to list the exact name of your employer as it appears on your certified copy. There may also be a *pro se* help center that can assist you with these forms (for example, the [Denver Civil Help Center](#)).
- Step 5: File the writ of garnishment with the clerk and pay the \$45.00 filing fee.
- Step 6: The Court or the clerk will provide you with an “issued” writ. You need to personally serve this on the “garnishee” (usually, your employer’s bank). The easiest way to do this is by hiring a process server to personally deliver the documents to the business’s “registered agent” (note: you can include the expected service costs as part of the amount you list in the writ of garnishment). You will need to provide the process server with the bank’s business address or registered agent address. If your employer is a business, the easiest way to find out where to serve the documents is to get help online at www.sos.state.co.us (select business

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

section). Use this web site to determine who the registered agent is, and then serve that person. [Read more about service of process here.](#)

Step 7: Once the writ has been served, the process server should provide you with “proof of service” or an “affidavit of service.” You should file this with the clerk of court. The bank must file an “answer” within 14 days which states whether they have accounts with the employer’s money.

Step 8: If the bank’s answer indicates that they are holding the employer’s money, this is good news! It means the bank will give that money directly to you, up to the amount of your writ of garnishment. To receive the funds, you need to complete and file JDF 89 with the court. [That form and instructions to complete it are available here.](#)

Step 9: Once you receive funds from the garnishee, you should file JDF 111, which is a satisfaction of judgment. [That form and instructions to complete it are available here.](#)

What if the Writ of Garnishment Didn’t Work?

If you were unable to get money via a writ of garnishment, it could mean that your employer switched banks or that they didn’t have any money in their account, or something else.

There are a variety of other collections tools you can use to satisfy your judgment. These tools are generally described in JDF 82, [which is linked here](#). Sample forms are also available at that link. For example, you can issue court-ordered “interrogatories” to your employer, which are questions they must answer about what assets they have and where they are located. Additionally, you could obtain a “writ of execution” which allows the sheriff to seize certain property that can be used to satisfy your judgment. However, there are many steps that cannot be described in full here. A good way to get help with these additional tools is by visiting a *pro se* help center at the court, or seeking assistance from an attorney.

Recovering the wages that you are owed can be a difficult and lengthy process, but we encourage you to stick with it. We hope that this guide can help you to claim what is rightfully yours. Good Luck!

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

En Español

Este documento no se debe considerarse como un asesoramiento legal. Toda la información contenida es una guía. Si usted no entiende alguna parte, le recomendamos que consulte con un abogado.

GUIA PARA LA RECUPERACION DE ROBO SALARIAL SIN UN ABOGADO

Tabla de Contenido

Introducción

Antes de hacer una Demanda Salarial

Presentar una Queja Salarial y de Horarios ante el CDLE

Que hacer si no estoy protegido por la CDLE

¿Proceso de Queja Salarial y de Horarios?

Hacer la demanda de robo salarial en un Corte de quejas menores.

Hacer la demanda de robo salarial en los Corte de su condado.

Hacer la demanda de robo salarial en los Corte del Distrito

Otras vías para obtener su dinero, mientras espera el proceso del CDLE

¿Qué hago una vez que tengo la decisión del CDLE?

Si recibiste una resolución favorable por escrito

Si desea apelar la decisión escrita por el CDLE

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Si su empleador apela la decisión final escrita por el CDLE

Procesó de Apelación.

Si el oficial de la audiencia falla en su contra en la apelación.

Obtención de un Fallo y Cobranza.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Introducción

Desafortunadamente, el robo salarial es muy común en Colorado y en todo el país. Si eres víctima de robo salarial, no estás solo, por eso hemos creado esta guía para ayudarte a recuperar lo que arduamente a ganado. Hay un sin número de maneras en las que los empleadores escatiman en el sueldo completo de los empleados ¿Quizás tu jefe te ha dado un cheque botador, o no te pagaron horas extras por tu trabajo, o tal vez tu jefe te dijo que no tenías derecho a tiempo extra? Sin importar la situación, hemos creado esta guía para ayudarte a navegar el sistema para recuperar tu salario, incluso si no puedes encontrar un abogado. Tenga en cuenta que este proceso de reclamo salarial requiere de tiempo, compromiso y perseverancia. Pero si eres persistente, estamos seguros que puedes recuperar el salario que adquiriste con tu esfuerzo.

Si aun no has llenado la forma en línea de Towards Justice, te recomendamos que lo hagas antes de embarcarte en el proceso de recuperación salarial.

Por favor de llenar la forma aquí: www.towardsjustice.org/get-help/

Towards Justice evalúa todas las formas de manera confidencial y gratuitamente. Le recomendamos que haga el proceso con un miembro de nuestro equipo, ya que puede haber sido violada alguna Ley Laboral y nuestros abogados son unos expertos en detectarlas. Si prefiere hacer la forma por teléfono, por favor de llamarnos al [720-441-2236](tel:720-441-2236) y pedir hablar con un “Especialista en Formas”.

Medios Adicionales:

El Departamento de Trabajo y Empleo de Colorado tiene mucha información sobre las leyes de salarios y horarios, además el proceso de quejas salariales también puede ayuda en el proceso.

- Leyes de Salarios y Horarios en Colorado: <https://cdle.colorado.gov/wage-and-hour-laws>

Nota Importante: Plazo de Prescripción

El Plazo de Prescripción es básicamente la ventana de tiempo que se tiene para hacer la queja después de que se viola el Plazo de Prescripción en ciertos casos de robo salarial.

• “Hojas Informativa” en varias leyes/reglas de Colorado: <http://cdle.colorado.gov/interpretive-statement-formal-opinions-infos-other-published-guidance>

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

años, o de 3 años si el robo salarial fue intencional. Esto significa, que si tu robo salarial sucedió hace más de 3 años, tus opciones legales pueden ser limitadas.

Antes de hacer una Demanda Salarial

Antes de hacer una demanda salarial, por favor de visitar (CDLE) Departamento de Trabajo y Empleo de Colorado sobre demandas salariales [aquí](#). Hay que tener en cuenta varios puntos importantes antes de solicitar una demanda salarial.

- **Enviar una Demanda Por Escrito:** Considere mandar una demanda por escrito a su actual y/o anterior empleador por el salario que le deben. La CDLE tiene un formulario sencillo que puede utilizar [Aquí](#). Si su empleador no le paga antes de los 14 días de haber recibido su demanda por escrito, es posible que tenga que pagarle una multa si la demanda ha sido un fallo a su favor.
- **Comunicarse por Escrito:** Lleve toda la comunicación sobre la demanda salarial por escrito, en dado caso que la documentación sea requerida como evidencia en el trámite de la denuncia. Tenga en cuenta que "por escrito" incluye correos electrónicos, mensajes de texto; asegúrese de guardar o tomar capturas de pantalla de cualquier forma de comunicación.
- **Recopilación de Documentos:** Recopile y mantenga en un lugar seguro toda la documentación posiblemente relacionada con su empleo y la demanda salarial, tales como; comprobante de pago, contratos de empleo, horarios y la comunicación con su jefe puede ser útil en el proceso de la demanda. Pero, dicho esto no debe de pensar que si no tiene suficientes pruebas no puede hacer la queja. Debe de recopilar todas las evidencias, pero aun sin ninguna prueba o documento, puede hacerse la demanda basada en su palabra sobre lo sucedido y por el monto que le deben.
- **Las Represalias están Prohibidas:** Por la Ley de Colorado es ilegal que un empleador tome represalias o discrimine a un empleado por haber presentado una demanda salarial contra ellos. Consulte a un abogado para asesoramiento legal y ver cuales son sus opciones, si usted cree que su empleador esta tomando represalias o discriminándolo por haberlo demandado.
- **Tome en cuenta el pago de Impuestos:** No importa como obtenga el salario que le deben, es importante recordar es un ingreso, por lo que tendrá que incluirlo es su declaración de impuestos. Para obtener más informaron contante a un abogado fiscal o un contador.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Presentar una Queja Salarial y Horas ante el CDLE

Si esta tratando de recuperar un salario no pagado de \$7500 o menos y ha hablado Towards Justice y presentado una queja ante el Departamento de Trabajo y Empleo de Colorado (CDLE), el siguiente paso es con La Division de Normas y Estadísticas Laborales.

Incluso si Towards Justice envió su caso a la Red de Abogados Colaboradores (CAN), usted aún puede presentar una queja ante el CDLE. Esto abrirá el caso, y mientras espera la investigación usted puede buscar otros medios.

Aun si usted es un “contratista independiente,” puede presentar una queja ante el CDLE. Puede estar erróneamente clasificado como contratista independiente en lugar de empleado, en cuyo caso estaría protegido.

- Ante la Ley de Colorado lo que importa para determinar si usted es un empleado o un contratista independiente no es como su empleador lo denomine o la forma de impuestos que recibió. Lo que lo determina es la “realidad financiera” de la relación, incluido las pautas negociadas entre las dos partes.

Uno de los principales beneficios de usar el proceso del CDLE es que no hay tarifas de presentación involucradas. Además, las investigaciones del CDLE suelen ser menos molestas y no requerirán su presencia en la Corte.

Considere que solo puede presentar una queja ante el CDLE por **\$7,500**. Si necesita presentar una queja de una mayor cantidad por favor [presione aquí](#). (“Qué hacer si no estoy protegido por el Proceso de Quejas Salariales y de Horarios del CDLE”).

Presentar una demanda ante el CDLE en línea:

<https://www.colorado.gov/pacific/cdle/complaint-forms>

Puede comunicarse con CDLE por:

Dirección: 633 17th Street, Suite 600 Denver, Colorado 80202-2107

Telefono: (303) 318-8441 **Numero Directo en Español:** 303-318-8441

Gratis: (888) 390-7936 **Fax:** 303-318-8400

Correo electrónico: cdle_labor_standards@state.co.us

Horario: Lunes a Viernes, 8:00AM - 5:00 PM

Horario de Llamadas: Lunes, Miércoles y Viernes: 8:30 AM - 4:30 PM

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Martes y Jueves: 8:30 AM - 12:30 Pm

Para obtener mas información sobre como funcionan las investigaciones, visite la pagina de el CDLE [Informacion útil de Investigacion aqui](#). Pueden pasar varios meses antes de que su caso sea asignado a un agente.

¿Qué debo de hacer si no estoy protegido por el CDLE?

Proceso de Quejas Salariales y Horarios

Si ha presentado o planea hacer una Queja Salarial y de Horarios a través del proceso formal de la CDLE proceda a [Precentar una Queja Salarial y Horas](#)”

Si no tiene tiempo (las investigaciones pueden tardar de 3 a 8 meses en promedio) para esperar el proceso del CDLE. Si le deben mas de \$7500 y quiere asegurarse de recibir una cantidad mayor de \$4500, o no es admisible en el sistema de Quejas Salariales (por ejemplo, usted es un contratista independiente), !Esta usted en el lugar correcto! Las instrucciones a continuación le indicaran como presentar un caso monetario directamente ante Quejas Menores en el Condado o en el Tribunal del Distrito.

Recuerde que los Tribunales cobran una cuota de presentación cuando hace una Demanda. Las tarifas de las quejas menores son más bajas. A ciertas personas dependiendo del sueldo que tienen se les puede cancelar la cuota. Si desea obtener la cancelación de la cuota deberá de presentarle copias de su talon de cheque y el estado de cuenta del banco a la Corte. Para más información sobre los tipos de tarifas que se le podrían cobrar y cómo solicitar una extension de cuotas, por favor de visitar la pagina de [Tarifas](#).

Si tiene la posibilidad de obtener la ayuda de un abogado, esto siempre es recomendable. Puede exponerse a un riesgo inmenso si presenta casos *pro se* o sin la ayuda de un abogado. Entendemos que a veces no puede encontrar a un abogado de ser así y no puede presentar su caso ante el CDLE tiene estas opciones:

Presentar la queja de robo Salarial en una Corte de Quejas menores.

- ¿Por qué usar esta opción?
 - La Corte de Quejas Menores puede procesar quejas de hasta \$7,500.
 - Las tarifas son más accesibles en una Corte de Quejas Menores.
 - Con frecuencias las sentencias son más rápidas en las Cortes Menores.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

- Esta opción es mejor para los casos a los que se les debe una cantidad entre pequeño-mediana de dinero.

Los Programas Clínicos de la Facultad de Derecho Sturm de la Universidad de Denver elaboro el "[Manual de Preparacion Robo Salarial en Cortes de Reclamos Menores](#)," es un medio útil al presentar su queja de robo salarial en la corte menor.

Las tarifas del proceso en los Juzgados de Quejas Menores son:

- Denuncia de hasta \$500.00: **\$31.00**
- Denuncia de hasta \$500.01 a \$7,500.00: **\$55.00**

Presentar la demanda de robo salarial en la Corte de su Condado

¿Por qué usar esta opción?

- Las tarifas de la Corte del Condado son mas costosas que en los Juzgados de Quejas Menores, pero le ofrecen más opciones.
- Estas opciones son para demandas de hasta \$25,000.
- Como litigante *pro se* podría ser más confuso a travez de la Corte del Condado ya que es opuesto a Juzgados de Quejas Menores, sin embargo, si usted entiende los términos legales y la ley lo suficientemente bien como para abrir un caso en la Corte del Condado, no dude en hacerlo.

Las tarifas en la la Corte del Condado:

- Demanda por menos de \$1,000.00: **\$85.00**
- Demandas de \$1,000.01 - \$15,000.00: **\$105.00**
- Demandas de \$15,000.01 - \$25,000.00: **\$135.00**

Presentar la demanda de robo salarial en el Tribunal de Distrito

¿Por qué usar esta opción?

- El Tribunal de Distrito de Colorado puede administrar demandas de más de \$25,000.

Las tarifas del Tribunal de Distrito son:

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

- Por demandas de cualquier cantidad: \$235.00

Si tiene un caso que cree que debería presentarse en el Tribunal de Distrito debido a la cantidad de dinero involucrado, le sugerimos encarecidamente que consulte con un abogado antes de hacerlo.

Si aún tiene dudas le recomendamos que llame a la Corte correspondiente y pregunte cómo presentar la queja salarial a su antiguo empleador. [Aquí](#) puede encontrar información para comunicarse con los Tribunales Estatales en Colorado.

Le recomendamos que consulte con la corte correspondiente, con la cual va a llevar a cabo la demanda, ya que cada Corte tiene diferentes métodos y procesos.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Otros medios para obtener su dinero mientras espera el proceso del CDLE

Hay otros medios para obtener su dinero mientras espera el proceso del CDLE aquí algunas opciones.

- Towards Justice puede contactarte con un abogado, después de que hayas llenado la forma legal con nosotros, o bien, usted puede buscar un abogado en <https://cobar.org/Licensed-Lawyer> o <https://coloradopela.wildapricot.org/page-18047>.
- Puede comunicarse con el Equipo de Acción Directa del [El Centro Humanitario](#). Este grupo utiliza la acción directa para presionar al empleador para intentar recuperar el salario. Esto puede incluir comunicarse directamente con su empleador sobre el salario que le deben. Puede comunicarse con Alexis Sanchez al teléfono 303-292-4115 ext. 102 o al correo electrónico asanchez@centrohumanitario.org.
- Si usted es un miembro de un sindicato, primero debe de comunicarse con su representante sindical para tratar de resolver el problema.
- Puede contactar al representante del Senado o la Cámara de Representantes sobre su caso. Pueden o no tener la posibilidad de ayudarlo, no obstante esto les ayudara a comprender lo que esta ocurriendo en su distrito y tal vez a trabajar para garantizar que este tipo de casos no ocurran en el futuro. Para encontrar a su representante estatal consulte aquí: <https://leg.colorado.gov/find-my-legislator>
- Puede procesar una queja ante el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL). Debido a que es una agencia federal, a menudo el proceso sera más largo que a nivel estatal, pero siguen siendo una opción.
 - Información para comunicarse con la oficina USDOL de Colorado :
 - **Dirección:** US Dept. of Labor Wage & Hour Division,
1999 Broadway, Suite 710,

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Denver, CO 80202-5712

○ **Telefono:** (720) 264-3250

¿Qué hago una vez que tengo la Decisión del CDLE?

Si presentó una demanda ante el CDLE, debe recibir la decisión por escrito en un lapso de 5 a 8 meses. Esta decisión no determinará si ganó o perdió la demanda. Es posible que también se gane o pierda parte de una demanda.

Tanto usted como su empleador pueden apelar la decisión del CDLE. Si el fallo fue a su favor total o parcialmente, la parte demandada (su empleador actual o anterior) pueden presentar una apelación, si lo hacen, usted tendrá que asistir a una audiencia antes de poder hacer el cobro de lo que le deben. Durante el proceso de la apelación, usted no podrá cobrar el monto debido.

Si recibe un fallo favorable por escrito

Si recibió un fallo favorable por escrito, ¡**Felicidades!** Para recibir su salario adeudado hay más gestiones por hacer, pero va por muy buen camino.

Si su empleador no apela la decisión, por ende le deben pagar la cantidad que le deben una vez que haya recibido el fallo a su favor. Si no le pagan, por escrito pida que le paguen y recuérdelos que la ley requiere que le paguen. Si aún no le pagan, consulte la sección sobre cómo cobrar su juicio.

Si el empleador apela el fallo. Lea la sección sobre las apelaciones de los oficiales de audiencias proporcionadas más adelante.

Si su empleador se rehusa a pagarle, ahora tendrá que cambiar la decisión positiva por el CDLE a una "sentencia" de la corte. Una "sentencia" es una orden judicial que puede utilizar para cobrarle a su empleador el salario.

Si desea apelar el fallo por escrito del CDLE

Si recibió una decisión por escrito que falla parcial o totalmente en su contra, usted puede apelar este fallo.

- Una apelación exitosa requiere demostrar que el fallo escrito contiene un error claramente legal o de acontecimientos.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

- Debe de apelar una decisión por escrito dentro de los **35 días hábiles** a partir de la fecha del fallo.

Puede presentar una apelación solicitando una audiencia con un Consejero Auditor de la Division de Normas Laborales y Estadísticas del CDLE utilizando las [Formas de Solicitud de Audiencia de Apelaciones de Quejas Salariales](#)

Puede enviar las formas por correo electrónico, correo postal, fax o en persona en:

Colorado Division of Labor Standards and Statistics
633 17th Street, Suite 600
Denver CO, 80202

Fax: 303-318-8400

Correo Electrónico: cdle_LS_appeals@state.co.us

Para mas información sobre cómo apelar un fallo por escrito, visite la pagina [CDLE's Wage Claim Appeal FAQs page](#). **Esta página contiene información útil sobre apelaciones, nosotros le recomendamos que la visite cuando este involucrado en una apelación.**

Si su empleador apela el fallo final escrito del CDLE

Si el empleador puede apelar la decisión si perdió parte de la queja. Tiene 35 días para hacerlo.

El Proceso de Apelación

Si usted o su empleador apelan la decisión por escrito, tendrán que participar en una audiencia con un Consejero Auditor del CDEL. Estas audiencias se llevan acabo por teléfono. El CDLE se pondrá en contacto con ustedes para darles los detalles de la audiencia.

En la audiencia de apelación tendrá la oportunidad de testificar sobre su queja y presentar cualquier evidencia adicional que tenga, su empleador también podrá hacer lo mismo, y tendrá la oportunidad de hacerles preguntas.

Es extremadamente importante que usted participe en el proceso de apelación, ya sea usted o su empleador él que haya presentado la apelación. Es muy probable que el Consejero Auditor se ponga del lado de su empleador si usted no participa.

La pagina [CDLE's Wage Claim Appeal FAQs page](#) tiene información útil sobre:

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

- Presentar una Apelación
- Prepararse para la Audiencia
- Participar en la Audiencia
- Apelación a la decisión del Consejero Auditor
- Como terminar el Procedimiento de Investigación

Le recomendamos que lea estas páginas antes de proceder con una apelación o asistir a una audiencia.

Si el Consejero Auditor falla en su contra en la apelación

Si no le parece el resultado de la audiencia puede apelar la decisión del Consejero Auditor, presentando una acción de revisión judicial en cualquier juzgado distrital de Colorado que tenga jurisdicción sobre su queja. Es probable que la corte adecuada este en el distrito judicial donde estaba su empleo y no le pagaron o dónde se encuentra su empleador.

- Para obtener más información sobre como presentar una acción judicial es posible que quiera comunicarse con un abogado o con el Poder Judicial de Colorado al teléfono 720-865-8301 o <https://www.courts.state.co.us/>.
- Sin embargo, basado en nuestra experiencia, es poco probable que gane en la corte si ya ha perdido el caso en el proceso del CDLE.
 - Pero, si el CDLE rechazó su queja porque no esta protegido por el proceso del CDLE (por ejemplo, si usted realmente es un contratista independiente), aún es posible que pueda ir a la corte y recuperar su salario robado. Consulte la sección aquí [filing your claim in court](#).

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Obtención de un Fallo y Cobranza

A este punto usted ya tiene el fallo favorable del CDLE que dice que su empleador le debe de retribuir sus honorarios ¡Muy bien! El paso Final y el más importante es asegurarse de que le paguen la cantidad que le deben. Esta sección describe los métodos que puede usar para tratar de que le paguen de acuerdo con el fallo de el CDLE.

Introducción y Primer Paso

Tres notas importantes antes de comenzar:

1. Si su empleador sigue negándose a pagarle, es el momento de contratar a un abogado. La recaudación de cobros es un proceso complicado que algunos abogados duran años estudiándolo en la facultad de derecho y posteriormente siguen estudiando. En este momento mucha gente no podrá continuar *pro se* (*representándose a sí mismo*). De nuevo para buscar ayuda de un abogado visite este o <https://cobar.org/Licensed-Lawyer>. Algunos abogados estarán dispuestos de tomar su caso a cambio de un porcentaje del monto que le pueda ayudar a recuperar.
2. El Poder Judicial de Colorado ha creado un conjunto de instrucciones y formas en como emitir una orden judicial de embargo y sentencias de cobro que pueden encontrarse [AQUÍ](#). Si aún siendo estas instrucciones complicadas usted decidió continuar como *pro se*, tendrá que usar estas instrucciones y formas para poder tener éxito en el proceso.
3. Es muy importante guardar toda la documentación posible relacionado a su empleador, especialmente los comprobantes de pago y cheques, estos serán útiles más adelante, por que pueden incluir la información bancaria de su empleador que se puede usar para confiscar las cuentas bancarias por la cantidad que se le debe.

Antes de continuar deberá de enviarle por escrito a su empleador una solicitud exigiéndole el pago de acuerdo a el fallo del CDLE. Explicándole que está legalmente obligado a cumplir con la decisión del CDLE. También, es una buena idea recordarles cual es el plazo a pagar que se encuentra en el fallo del CDLE, y a asegurarse de que sepan como pagarle (es decir, a dónde enviarle el cheque).

Obteniendo una Copia Certificada

Si su empleador aún no ha pagado, el siguiente paso es obtener una "copia certificada" de la decisión del CDLE. Para hacerlo debe llamar al la División de Normas y Estadísticas

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

Laborales al 303-318-8441. Tenga a la mano para proporcionar el número de fallo y explicarles que necesita una copia certificada del fallo del CDLE y/o la orden final, le recomendamos que también envíe la solicitud por correo electrónico al cdle_labor_standards@state.co.us. También podría mandarle un correo electrónico al agente del CDLE que le ayudo en el proceso de la queja.

El CDLE le enviara por correo la copia certificada. Confirme que su dirección es la correcta, puede solicitar que el CDLE escanee la copia certificada y se la envíe a su correo electrónico.

Un punto importante es que el CDLE no le proporcionará la copia certificada hasta dos semanas después de la fecha límite para apelar el fallo del CDLE (35 días después de haber sido emitida). Dicho esto, tendrá 49 días después de que emitió el fallo para recibir una copia certificada. Si bien, no esta de mas contactar el CDKLE antes de esta fecha, prepárese para hacer seguimiento.

Presentando ante la Corte una Copia Certificada

El paso a seguir al obtener la copia certificada del CDLE es presentarla en un juzgado que tenga jurisdicción. Podrá presentar una solicitud en la corte del condado o distrito de Colorado donde su empleador tenga una oficina. Puede haber otros lugares en los que también se pueda presentar dependiendo de su empleador y las circunstancias.

Una lista de todos los tribunales de primera instancia en Colorado los puede encontrar aquí:

- Cortes de Condados : <https://www.courts.state.co.us/Courts/County/Choose.cfm>
- Cortes Distritales: <https://www.courts.state.co.us/Courts/District/Choose.cfm>

Una vez que haya decidido en que tribunal planea presentarla; el paso a seguir es preparar los formularios apropiados. Para los litigantes *pro se* la forma más fácil de hacerlo es ir a la corte en persona y presentarle la copia certificada al secretario de la corte es probable que este le proporcione formas para llenar y se presenten con la copia certificada. La Suprema Corte de Colorado ha dicho que los tribunales no deben cobrar una tarifa por este proceso. Si la corte intenta cobrarle una cuota, invitemos a que consulten las reglas de la Suprema Corte de Colorado sobre los casos para convertir los fallos del CDLE en sentencias. Si todavía insisten en cobrarle una cuota, por favor de llamar a Towards Justice.

Algunos puntos importantes:

- ¡Asegrese de guardar copias de todo lo que se presenta ante la corte, incluida la copia certificada!
- El secretario de la corte debió de darle un número de caso ¡tome nota de esto!

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

- También puede haber un centro de ayuda *pro se* en la corte que lo pueda orientar. por ejemplo, puede encontrar información sobre el Centro Civil de Ayuda en Denver [aquí](#).

Una vez que haya presentado con éxito su copia certificada, tiene un sentencia a su favor que puede usar para cobrar su salario. Esta tiene una validez de veinte años.

Orden Judicial de Embargo

La forma más fácil para recuperar su dinero directamente de la cuanta bancaria de su empleador es utilizando una Orden de Embargo. Deberá de hacer esto:

- Saber cual es el banco de su empleador (por ejemplo, un cheque de pago de su empleador);
- Cree que es probable que su empleador tiene suficiente fondos en ese banco para cubrir el juicio;
- Se siente seguro con las reglas de procedimiento y organizando las notificaciones del proceso; y
- Esta dispuesto a pagar la cantidad de \$45.00 por presentar la Orden de Embargo.

Si en este momento usted no se siente cómodo para continuar por su cuenta, es el tiempo para contactar a un abogado. Dado que ya ha presentado la copia certificada ante la corte, ya ha avanzado mucho, falta poco y por esto usted tendría que pagarle a un abogado.

Si desea continuar el proceso para presentar la Orden Judicial de embargo *pro se*, aquí están los pasos generales. También tendrá que consultar las instrucciones y formas publicadas por el Sistema Judicial de Colorado los cuales están a continuación.

- Paso 1: Recopile toda información sobre su caso, incluyendo documentos de la corte, comprobantes de pago, cheques, etc.
- Paso 2: Revise "JDF 82", que es un conjunto de instrucciones publicadas por el Sistema Judicial de Colorado sobre el uso de ordenes judiciales de embargo. Las instrucciones se pueden [encontrar aquí](#).
- Paso 3: Si el empleador que le debe es un empresa (no un individuo) entonces las reglas y formas apropiadas serán las de un "Deudor de Orden de Juicio de Embargo que no es una Persona Física". Deberá de descargar y llenar "JDF 32", [disponible aquí](#). También puede obtener una copia de estas formas con el secretario del juzgado.

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

- Paso 4: Llene la Orden de Embargo y asegúrese de seguir bien las instrucciones de la forma JDF 82. Es importante poner el nombre exacto de su empleador tal como aparece en la copia certificada. Puede haber un centro de ayuda *pro se* que lo guíe con las formas (por ejemplo el [Denver Civil Help Center](#)).
- Paso 5: Presentar la Orden Judicial de Embargo al secretario y pague \$45.00.
- Paso 6: La Corte o el secretario le proporcionara con una orden judicial "emitida" Usted debe legalmente presentarla en persona al "embargado" (usualmente, el banco de su empleador). La forma mas fácil de hacerlo es contratando a un agente judicial para que entregue personalmente los documentos al "Agente Certificado" de la empresa (nota: puede incluir el costo del agente judicial como parte de los gastos que incluya en la orden de embargo) le debe de proporcionar al agente judicial la dirección comercial del banco o la dirección del agente certificado. Si su empleador es una empresa, la forma mas fácil de encontrar donde entregar los documentos obteniendo ayuda en línea en www.sos.state.co.us (seleccione la sección de negocios). Utilice esta página para determinar quién es el agente certificado y luego notificar a esa persona . [Leer mas sobre el proceso aquí](#).
- Paso 7: Una vez que haya sido notificada la orden judicial, el agente judicial deberá proporcionarle una "prueba de entrega" o una "declaración jurada por escrito de la notificación". Deberá de presentarle esto al secretario de la corte. El banco deberá de darle una "respuesta" dentro de los 14 días que especifica si tienen cuantas con fondos de su empleador.
- Step 8: Si la respuesta del banco indica que están reteniendo el dinero de su empleador ¡esto es una buena noticia! Esto significa que el banco le dará el monto de la orden judicial de embargo directamente a usted. Para recibir esta cantidad tiene que presentar ante la corte la ficha "JDF 89". [La forma y las instrucciones las encuentra aquí](#)
- Paso 9: Una vez recibidos los fondos del embargo, debe de presentar el informe "JDF 111", Lo cual es una satisfacción de la sentencia. [Las instrucciones y formas las encuentra aquí](#)

This document is not to be considered legal advice. Any information contained here is meant for reference only. If you do not understand any part, we recommend you consult with an attorney.

¿Qué procede si la Orden Judicial de Embargo no funciona?

Si no pudo recuperar su dinero con la Orden de Embargo, esto puede significar que su empleador cambió de banco, no tenía dinero en la cuenta bancaria o algo más.

Hay otras herramientas de recaudación que pueden ayudarle en la sentencia. Estas herramientas generalmente se desglosan en "JDF 82", [aquí](#). Las muestras de las formas están disponibles en el enlace. Por ejemplo, puede emitir un "interrogatorio" ordenado por la corte a su empleador, son preguntas sobre los activos que tiene y la ubicación de estos. Además, usted podría obtener un "mandato de ejecución" que permite al comisario confiscar ciertas propiedades que pueden servir para saldar la sentencia. Sin embargo, hay varios pasos que por este medio no se pueden

describir completamente. Una buena forma de obtener ayuda adicional es visitando un centro de ayuda *pro se* en la corte o buscando el apoyo de un abogado.

Recuperar los honorarios hurtados es un proceso largo y difícil, pero lo animamos a que persista. Esperamos que esta guía le ayude a exigir lo que es legítimamente suyo.

¡Buena Suerte!