

PRESS RELEASE EMBARGOED UNTIL Thursday, March 31, 2022

PRESS CONTACT: Hunter Knapp, 925-719-3223, hunter@projectprotectfoodsystems.org
Jenifer Rodriguez, 720-682-1550, jrodriguez@colegalserv.org | Pamela Reséndiz Trujano, 303-717-8240, pamela@cojwj.org

Farmworker Advocates File Lawsuit Challenging Overtime Pay Standards Rule on Cesar Chavez day

Denver, CO – Today, on Cesar Chavez day, a holiday that celebrates the life of a civil rights activist who worked endlessly for the rights of agricultural workers, Colorado Jobs with Justice, a coalition of labor, community, faith, and student organizations that unites to advance workers' rights and economic, racial and gender justice, and Patricia Vital Rangel, a former farm worker, served a complaint filed against Governor Jared Polis and the Colorado Department of Labor and Employment, challenging a recently-promulgated rule that set overtime standards for Colorado' agricultural workers.

The lawsuit alleges the rule is inconsistent with the authorizing statute, violates Colorado's Administrative Procedure Act, and contrary to the guarantee of equal protection of the law under the Colorado Constitution. Colorado Jobs with Justice is represented by Towards Justice, Project Protect Food Systems, and Farmworker Justice, while Ms. Vital Rangel is represented by the Migrant Farm Worker Division of Colorado Legal Services.

The rule, which became effective on January 1, 2022, establishes that no agricultural workers will receive any overtime pay until after November 1, 2022. At that point, agricultural workers will only get overtime after 60 hours, while most workers in Colorado are entitled to overtime pay after 40 hours in a workweek. This first phase will remain in place until January 1, 2024 at which time it will provide for substantially weaker overtime standards compared to workers in other industries, kicking in after 48 to 56 hours depending on the size of the employer and whether the employer is considered "highly seasonal." The rule also establishes a lengthy phase-in period that spans years, meaning most workers will not see the full increase in pay until 2025.

"It is a monumental disappointment for workers who have long been excluded from overtime and other basic labor rights enjoyed by other workers in the state," said Pamela Resendiz Trujano, Executive Director of Colorado Jobs with Justice.

For almost a century, agricultural workers have been excluded from many of this country's most important and hard-fought labor rights, including the right to organize, the right to overtime pay, and in the case of thousands of Colorado farmworkers, the right to minimum wage. The origins of these exclusions, which go back decades, are explicitly racist—originally part of an effort to exclude workers of color from the New Deal's most important labor protections.

Last summer, Governor Jared Polis signed the Agricultural Workers' Rights Bill, which was intended to extend workplace protections to agricultural workers that have long applied to other industries. The bill was introduced shortly after farmworkers in Washington successfully challenged a decades-old provision in state law exempting agriculture industry employers from paying overtime wages. The Washington Supreme Court struck down the provision because it violated the state's constitution.

Farmworkers are some of the lowest-paid workers in the U.S.: Their average yearly earnings are between \$20,000 and \$24,999, according to the National Agricultural Workers Survey. “Labor laws, including overtime standards, are at the root of economic security and justice,” said Jenifer Rodriguez. “For generations we have seen that lax workplace-related standards rooted in racism negatively impacts worker health and economic well-being. It is profoundly disappointing that Colorado has continued this legacy.”

###

NOTA DE PRENSA EMBARGADA HASTA EL JUEVES 31 DE MARZO DE 2022

CONTACTO DE PRENSA: Hunter Knapp, 925-719-3223, hunter@projectprotectfoodsystems.org | Jenifer Rodríguez, 720-682-1550, jrodriguez@colegalserv.org | Pamela Reséndiz Trujano, 303-717-8240, pamela@cojwj.org

Defensores de los Trabajadores Agrícolas Presentan una Demanda Cuestionando la Regla de Estándares de Pago de Horas Extras el día de César Chávez

Denver, CO – Hoy, en el día de César Chávez, un día festivo que celebra la vida de un activista de los derechos civiles que trabajó incansablemente por los derechos de los trabajadores agrícolas, Colorado Jobs with Justice, una coalición de organizaciones laborales, comunitarias, religiosas y estudiantiles que se une para promover los derechos de los trabajadores y la justicia económica, racial y de género, y Patricia Vital Rangel, ex trabajadora agrícola, presentó una demanda contra el gobernador Jared Polis y el Departamento de Trabajo y Empleo de Colorado, impugnando una regla promulgada recientemente que establecía horas extras estándares para los trabajadores agrícolas de Colorado.

La demanda alega que la regla es inconsistente con el estatuto de autorización, viola la Ley de Procedimiento Administrativo de Colorado y es contraria a la garantía de igual protección de la ley bajo la Constitución de Colorado. Colorado Jobs with Justice está representado por Towards Justice, Project Protect Food Systems y Farmworker Justice, mientras que la Sra. Vital Rangel está representada por la División de Trabajadores Agrícolas Migrantes de Servicios Legales de Colorado.

La regla, que entró en vigencia el 1 de enero de 2022, establece que ningún trabajador agrícola recibirá pago de horas extra hasta después del 1 de noviembre de 2022. En ese momento, los trabajadores agrícolas solo recibirán horas extra después de las 60 horas, mientras que la mayoría de los trabajadores en Colorado tienen derecho al pago de horas extras después de 40 horas en una semana laboral. Esta primera fase permanecerá vigente hasta el 1 de enero de 2024, momento en el cual establecerá estándares de horas extras sustancialmente más débiles en comparación con los trabajadores de otras industrias, y entrará en vigor después de 48 a 56 horas, según el tamaño del empleador y si el empleador es considerado “altamente estacional.” La regla también establece un largo período de incorporación gradual que abarca años, lo que significa que la mayoría de los trabajadores no verán el aumento total en el pago hasta 2025.

“Es una decepción monumental para los trabajadores que durante mucho tiempo han sido excluidos de las horas extras y otros derechos laborales básicos que disfrutaban otros trabajadores en el estado”, dijo Pamela Resendiz Trujano, directora ejecutiva de Colorado Jobs with Justice.

Durante casi un siglo, los trabajadores agrícolas han sido excluidos de muchos de los derechos laborales más importantes y por los que más se ha luchado en este país, incluido el derecho a organizarse, el derecho al pago de horas extras y, en el caso de miles de trabajadores agrícolas de Colorado, el derecho a un salario mínimo. sueldo. Los orígenes de estas exclusiones, que se remontan a décadas, son explícitamente racistas, originalmente parte de un esfuerzo por excluir a los trabajadores de color de las protecciones laborales más importantes del New Deal.

El verano pasado, el gobernador Jared Polis firmó el Proyecto de Ley de Derechos de los Trabajadores Agrícolas, que tenía como objetivo extender las protecciones en el lugar de trabajo a los trabajadores agrícolas que se han aplicado durante mucho tiempo a otras industrias. El proyecto de ley se presentó poco después de que los trabajadores agrícolas en Washington impugnaran con éxito una disposición de hace décadas en la ley estatal que eximía a los empleadores de la industria agrícola del pago de horas extras. La Corte Suprema de Washington anuló la disposición porque violaba la constitución del estado.

Los trabajadores agrícolas son algunos de los trabajadores peor pagados en los EE. UU.: sus ganancias anuales promedio oscilan entre \$20,000 y \$24,999, según la Encuesta Nacional de Trabajadores Agrícolas. “Las leyes laborales, incluidos los estándares de horas extras, son la base de la seguridad económica y la justicia”, dijo Jenifer Rodríguez. “Durante generaciones, hemos visto que los estándares laxos relacionados con el lugar de trabajo arraigados en el racismo afectan negativamente la salud y el bienestar económico de los trabajadores. Es profundamente decepcionante que Colorado haya continuado con este legado”.

###